

# EL ROI (RENDIMIENTO DE LA INVERSION) DEL CAPITAL HUMANO: COMO MEDIR EL VALOR ECONOMICO DEL RENDIMIENTO DEL PERSONAL



Idioma: CASTELLANO

<b>Categoría:</b>	Empresa
<b>Nº de páginas:</b>	328 págs.
<b>Autor:</b>	JAC FITZ-ENZ
<b>Plaza de edición:</b>	BARCELONA
<b>ISBN:</b>	9788423420339
<b>Año edición:</b>	2007
<b>Editorial:</b>	DEUSTO S.A. EDICIONES

[EL ROI \(RENDIMIENTO DE LA INVERSION\) DEL CAPITAL HUMANO: COMO MEDIR EL VALOR ECONOMICO DEL RENDIMIENTO DEL PERSONAL.pdf](#)

[EL ROI \(RENDIMIENTO DE LA INVERSION\) DEL CAPITAL HUMANO: COMO MEDIR EL VALOR ECONOMICO DEL RENDIMIENTO DEL PERSONAL.epub](#)

"Durante muchos años, hemos analizado el ROI de las inversiones. Al final, he aquí un libro que trata del auténtico ROI de una organización: ¡su personal! Este libro será una guía básica para todos los que se ocupan de medir el impacto de la gente en el beneficio de la empresa. En una economía donde el conocimiento y las personas son los activos predominantes del balance de situación, las organizaciones no pueden permitirse ignorar por más tiempo dicha mención." ROW HENSON, vicepresidente, Estrategia Global HRMS, People Soft. "El trabajo definitivo para poner en práctica todas las bonitas palabras que decimos sobre el valor de nuestros empleados. Este libro debe ser leído por todos los que competirán en busca de personal de talento en este nuevo mundo. ¡Lo recomiendo a todos, excepto a mis competidores! DEBORAH BESEMER, Presidenta y directora general de Hires Systems, una división de BrassRing, Inc. "Tanto los académicos como los directivos de las empresas han luchado durante varias décadas con los asuntos relativos a la medición de los recursos humanos. Jac Fitz-enz ha tomado parte en este esfuerzo, en gran medida infructuoso, para aportar algo de luz. Con cada uno de sus sucesivos esfuerzos, los resultados de su análisis y la utilidad de su medición aclaran el panorama. El ROI del Capital Humano es una aportación destacada.

¡Escrito de forma clara y extraordinariamente útil! LEN SCHLESINGER, vicepresidente ejecutivo, liderazgo y recursos humanos, The limited Inc. "Un trabajo seminal. Fitz-enz ha creado el balance de situación del futuro... y un esquema de medición que incluso los departamentos de contabilidad comprenderán. Si las empresas no la adoptan, sólo a ellas habrá que echarles la culpa. Este libro aplica una perspectiva del futuro, así como una disciplina y un rigor del que carecen en gran parte los departamentos de recursos humanos actuales". MARK B. HODGES, vicepresidente de Strategy, Exult, Inc.